



**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
POLE GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES
FICHE DE POSTE**

Intitulé du poste :
Remplacement de congé maternité
Chargée communication-community manager de la Cité du vitrail
Durée du contrat : 1^{er} décembre 2021-31 mai 2022 (6 mois)

Cadre statutaire : Filière: Culturelle /Catégorie C /Cadre d'emploi : Adjoint territorial du patrimoine

RIFSEEP : C1

Positionnement :

- Rattachement hiérarchique : Chef de service de la Cité du vitrail
- Liaisons fonctionnelles : Chef de service et son adjointe

- en interne au CG10 : équipe de la Cité du vitrail, équipe de la Direction des archives et du patrimoine, Direction de la communication.
- en externe au CG10 : prestataires, journalistes, chargés de relations presse ou de communication.

Quotité de temps travaillée : 100%

Affectation du poste / Lieu de travail : Cité du vitrail

Contexte :

Au printemps 2022, la Cité du vitrail s'installera dans ses nouveaux locaux, au sein de l'aile ouest de l'Hôtel-Dieu le Comte. La préparation de cette ouverture implique de gros efforts faits sur la communication. En parallèle, le site internet de la Cité du vitrail est refondu. La personne en charge de la communication et de la gestion du site internet part en congé maternité le 15 décembre 2021, pour une durée de 6 mois. Elle doit être remplacée sur la majeure partie de ses missions.

La personne recrutée devra faire montre d'une grande capacité d'adaptation et d'une rapide prise d'autonomie sur l'ensemble de ses missions. Une période de tuiage de 15 jours est prévue (1^{er}-15 décembre).

Missions :

L'agent est chargée de communication, elle est webmaster du site internet et community manager. Elle est chargée des outils numériques de la Cité du vitrail : alimentation, maintenance, mise à jour.

La semaine de travail s'organise de la façon suivante :

- Respect des horaires des agents de la collectivité (du lundi au vendredi avec présence obligatoire entre 9h00 et 11h30 et entre 14h00 et 16h45)
- Une présence ponctuelle le weekend ou en soirée pour des événements liés à l'ouverture (inauguration, visites de presse, visites VIP) sera demandée.

Activités principales du poste :

- Suivi de la stratégie de communication en relation avec la Direction de la Communication, le Cabinet du Président et les partenaires (agence Pierre Laporte Communication).

Création fiche de poste le 9 juin 2010.

- Mise en œuvre du plan de communication de la Cité en lien avec les partenaires (Direction de la Communication, agence Pierre Laporte communication, Agence départementale du Tourisme) et prestataires (photographes, vidéastes, graphistes, imprimeurs, ...)
- Suivi des relations presse : accueil des journalistes, organisation logistique, envoi des photos, matériels rédactionnel (Dossiers de presse,...)...
- Webmaster du site internet : accompagner l'administratrice de la Cité du vitrail dans la mise en production du site internet et son alimentation ; relations avec le prestataire (Mazedia), suivi des recettes (fourniture des tickets), suivi de la mise en production.
- Community manager: programmation, alimentation et veille
- Suivi des prestations de créations de contenus : photos, vidéo, podcasts : relations avec les prestataires, suivi des validations en interne.

Spécificités du poste : Travail ponctuel en soirée et les weekends, présence accrue au moment de l'inauguration.

Profil recherché

- capacités d'organisation et d'anticipation
- capacité rédactionnelle
- expérience d'utilisation des outils numériques (Réseaux sociaux -Facebook, Instagram - back office de site internet)
- aisance relationnelle
- capacité d'adaptation et réactivité
- Grande disponibilité (appels téléphoniques en soirée avec les journalistes)
- autonomie et capacité à ingérer rapidement un grand nombre d'informations

Des compétences en graphisme seront appréciées (utilisation basique d'InDesign ou Photoshop)

Ce poste est accessible à tout(e) candidat(e) remplissant les conditions du décret N° 96-1087 du 10 décembre 1996 portant application de la Loi du 10 juillet 1987 relative au recrutement des personnes handicapées par la voie contractuelle Ce poste est susceptible de faire l'objet d'un reclassement au sein de la collectivité